Размеры премирования работников ГБУ РА «МПДИ» за отчетный период

1.Заместитель директора по мед.части

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 55-53 включительно | 150 |
| менее 53-43 включительно | 100 |
| менее 43-33 включительно | 50 |
| менее 33-23 включительно | 25 |
| менее 23 | Не премируется |

2.Врачи и провизоры

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 45-43 включительно | 150 |
| менее 43-33 включительно | 100 |
| менее 33-23 включительно | 50 |
| менее 23-13 включительно | 25 |
| менее 13 | Не премируется |

3.Средний медицинский персонал

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 45-43 включительно | 150 |
| менее 43-33 включительно | 100 |
| менее 33-23 включительно | 50 |
| менее 23-13 включительно | 25 |
| менее 13 | Не премируется |

4.Младший медицинский персонал

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 45-43 включительно | 150 |
| менее 43-33 включительно | 100 |
| менее 33-23 включительно | 50 |
| менее 23-13 включительно | 25 |
| менее 13 | Не премируется |

5. Главный бухгалтер

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 55-54 включительно | 150 |
| менее 54-44 включительно | 100 |
| менее 44-34 включительно | 50 |
| менее 34-24 включительно | 25 |
| менее 24 | Не премируется |

6. Бухгалтер, бухгалтер-кассир, экономист по финансовой работе

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 45-44 включительно | 150 |
| менее 44-34 включительно | 100 |
| менее 34-24 включительно | 50 |
| менее 24-14 включительно | 25 |
| менее 14 | Не премируется |

7. Заместитель директора по общим вопросам

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 55-53 включительно | 150 |
| менее 53-43 включительно | 100 |
| менее 43-33 включительно | 50 |
| менее 33-23 включительно | 25 |
| менее 23 | Не премируется |

8. Инженер-программист, инженер, инженер по охране труда, техник, юрисконсульт

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 45-44 включительно | 150 |
| менее 44-34 включительно | 100 |
| менее 34-24 включительно | 50 |
| менее 24-14 включительно | 25 |
| менее 14 | Не премируется |

9. Специалист по кадрам

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 45-44 включительно | 150 |
| менее 44-34 включительно | 100 |
| менее 34-24 включительно | 50 |
| менее 24-14 включительно | 25 |
| менее 14 | Не премируется |

10.Психолог

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 45-43 включительно | 150 |
| менее 43-33 включительно | 100 |
| менее 33-23 включительно | 50 |
| менее 23-13 включительно | 25 |
| менее 13 | Не премируется |

11. Специалист по соц. работе

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 45-43 включительно | 150 |
| менее 43-33 включительно | 100 |
| менее 33-23 включительно | 50 |
| менее 23-13 включительно | 25 |
| менее 13 | Не премируется |

12. Начальник хозяйственного отдела

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 45-44 включительно | 150 |
| менее 44-34 включительно | 100 |
| менее 34-24 включительно | 50 |
| менее 24-14 включительно | 25 |
| менее 14 | Не премируется |

13. Прочий персонал

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Максимальный размер премии (в процентах от оклада) |
| 45-44 включительно | 150 |
| менее 44-34 включительно | 100 |
| менее 34-24 включительно | 50 |
| менее 24-14 включительно | 25 |
| менее 14 | Не премируется |